

**Дополнительное соглашение №2**  
**О внесении изменений (дополнений) к коллективному договору от**  
**27.07.2016 рег.№398-16 Ленинградского областного государственного**  
**стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания**  
**«Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**  
**на 2016-2019 г.г.**

п.г.т. им. Свердлова

29 ноября 2016г.

Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице руководителя **Коровичевой Натальи Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Всеволожский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (ЛОГБУ «Всеволожский ДИ») в лице представителя трудового коллектива Андреевой Риты Ивановны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «29» ноября 2016г.), в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.9 Общие положения Коллективного договора от 27.07.2016г.№398, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 27.07.2016 г. №398 на 2016-2019 годы следующим:

1.1. Пункт 2.7 Коллективного договора изменить:

«Временные переводы, производимые работодателем по производственной необходимости, осуществляются в случае и в порядке, предусмотренном ст.72.1-73 ТК РФ».

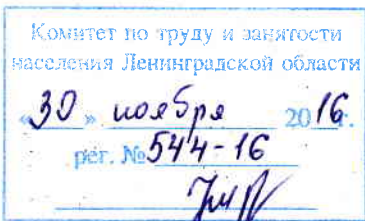
1.2. Пункт 4.1. Коллективного договора изменить:

«Уведомлять представителя работников организации социального обслуживания в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение не позднее, чем за три месяца до его начала».

1.3. В пункте 2.2. Коллективного договора Правил внутреннего трудового распорядка исключить часть 5.

1.4. Пункт 6.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Размер премии может быть снижен в связи с допущенным работником нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей (ст. 192 ТК РФ)».



- 1.5. Пункт 6.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Работники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ)».
- 1.6. Пункт 6.22. Коллективного договора дополнить:  
«При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».
2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, условия коллективного договора сохраняют свое действие.
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.



Директор

Коровичева Н.В.

Андреева Р.И.

Пронумеровано и сброшюровано

2 (два) листа

Директор ЛОГБУ Всеволожский ДИ  
Коровичева Н.В.

